

## ¿Cómo el Big Data y la IA te pueden ayudar a ser más empleable?

- La Fundación Telefónica creó un “Mapa de Habilidades” y un “Orientador Profesional Virtual”, dos herramientas que analizan la data de miles ofertas de empleo, identifican qué perfiles y habilidades digitales buscan las empresas, y cuál plan de formación debes seguir para ser competitivo en el mundo laboral. Los peruanos ya pueden acceder a estas herramientas.
- Ambas herramientas han sido utilizadas por más de 700 mil personas de Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, España, México, Uruguay, Venezuela y, recientemente, Perú. Conócelas en este link:  
<https://www.fundaciontelefonica.com.pe/empleabilidad/habilidades-para-el-empleo/>
- Las profesiones y habilidades digitales son el presente y futuro del mercado laboral. Según la OCDE, 80% de los empleos serán reemplazados por carreras relacionadas a la tecnología para el año 2030.

**Noviembre 2022.-** ¿Se te dificulta encontrar trabajo? ¿Necesitas actualizarte en tu carrera? El Big Data y la Inteligencia Artificial pueden ser tus aliados, para convertirte en el profesional que buscan las empresas. La Fundación Telefónica pone a disposición el Mapa de Habilidades y el Orientador Profesional Virtual, dos herramientas gratuitas que serán tu guía y mentor en la búsqueda de un empleo.

Carmen López, responsable de Productos Digitales - Empleabilidad e Innovación Educativa de Fundación Telefónica, informó que en el mundo hay un gran porcentaje de empresas que no pueden cubrir puestos laborales por falta de profesionales con competencias digitales.

“Muchas personas saben que hay cambios en el mundo laboral, pero no están orientadas sobre cómo prepararse para lo que están demandando las empresas. Con estas herramientas las ayudamos a formarse en las habilidades que verdaderamente necesitan”, afirma.

### Brecha digital del empleo

López indica que en Perú y a nivel global existe una brecha digital del empleo que se puede reducir con el uso de estas herramientas virtuales que -de manera gratuita- orienta a las personas a prepararse para ser más empleable, más competitivo en el mundo digital.

Según una reciente encuesta del BID, 80% de las empresas top del país ha tenido dificultades para llenar sus vacantes digitales. Mientras un estudio de la consultora ManpowerGroup revela que similar porcentaje de jóvenes tiene problemas para encontrar un trabajo, de los cuales el 40% lleva buscando más de 6 meses y el 22% más de un año.

A su vez, Cepal señala que el 30% de la población del país cuenta con habilidades digitales básicas y solo 10% con habilidades digitales avanzadas.

“Con el Big Data y la Inteligencia Artificial reducimos estas brechas entre las personas que tienen las habilidades digitales y las no las tienen. Creemos que cualquier persona puede adquirir estas competencias, perder el miedo y acercarse al mundo digital”, asegura la experta en empleabilidad de la Fundación Telefónica.

### Mapa de Habilidades

Esta herramienta interactiva analiza en tiempo real la oferta laboral en América Latina, basándose en la data proporcionada por los principales portales de empleo de la región, como Bumeran, Laborum, Trabajando.com, Ticjob, entre otros. “

“Es una radiografía de lo que sucede en el mercado laboral. Nos muestra cuáles son las profesiones y las habilidades que más se demandan en la región. Incluso si ya tienen una profesión, te muestra qué habilidades están pidiendo en ese perfil para que puedas dirigir tu carrera hacia eso”, resalta López.

Revela que de acuerdo al Mapa de Habilidades, las profesiones digitales más demandadas en América Latina son analistas de datos, business intelligence, digital project manager y desarrolladores de software, este último es el más solicitado en todo el mundo por las empresas.

Sobre las profesiones que más crecieron en la demanda en los últimos años, destaca a los ingenieros de robótica, los especialistas en inteligencia artificial y en cloud computing. “También hay carreras que están apareciendo y que en un futuro cercano serán más demandadas, como son especialista en blockchain o especialista en metaverso”, confiesa.

### **Orientador Profesional Virtual**

Es un chatbot que – a través de preguntas – orienta al usuario en dos caminos: a convertirse en un profesional digital, como un desarrollador de software; o a acceder a la mejor oferta de formación on line que una persona necesita para afrontar las nuevas exigencias del mercado laboral.

“En el primer camino, el chatbot te recomienda cuál es la profesión digital más afín a tu perfil, a lo que ya sabes y a lo que quieres ser. En el segundo, te brinda los mejores cursos en formación on line de toda la inmensa oferta que existe, los filtra de acuerdo con tu perfil y por mejor valoración, idiomas, costos y niveles; por ejemplo, si estamos interesados en un curso de Microsoft Office, podemos pedirlo en nivel medio-avanzado y de acuerdo con nuestros intereses y necesidades”, puntualiza.

### **Formación gratuita**

Además de las herramientas virtuales, la Fundación Telefónica pone a disposición de jóvenes y adultos 30 cursos gratuitos básicos y avanzados, como programación, creación de videojuegos, Big Data, etc.; además de otros cursos relacionados a inculcar las habilidades blandas; por ejemplo, cómo elaborar un CV y prepararse para atender una entrevista de trabajo de forma exitosa.

Estos cursos gratuitos de la Fundación Telefónica son de autoestudio y tienen un promedio de duración de entre 30 y 40 horas cada uno. Al finalizar el curso, se emite un certificado digital sin costo. Están disponibles hasta el 16 de enero de 2023 en la plataforma Conecta Empleo Perú: [conectaempleo-formacion.fundaciontelefonica.com/peru](https://conectaempleo-formacion.fundaciontelefonica.com/peru).